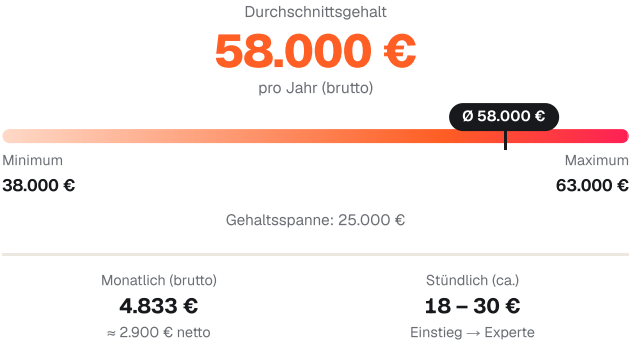


Gehalt als Materialplaner/in

Gehaltsspanne, Median & Netto im Überblick

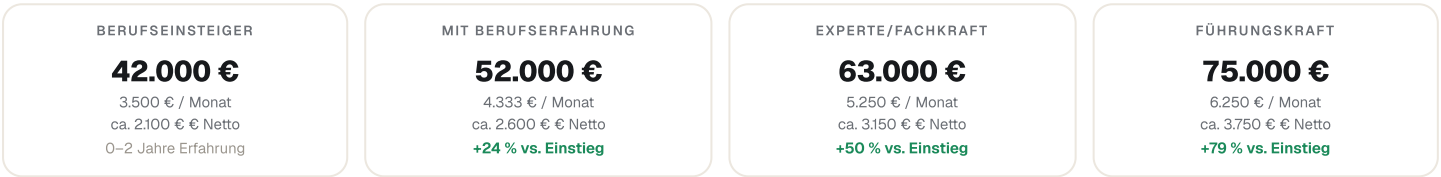
Das Gehalt als Materialplaner/in liegt bei **58.000 €** brutto pro Jahr. Die Gehaltsspanne reicht von 38.000 € bis 63.000 € – je nach Erfahrung, Region und Branche.

Brutto-Jahresgehalt 2026



Gehaltsentwicklung nach Berufserfahrung

Wie sich dein Gehalt mit steigender Berufserfahrung entwickelt



Karriereweg: Von 42.000 € zum Einstieg steigt das Gehalt bis auf 63.000 € als Experte/Fachkraft (+50 %) – in Führungsverantwortung sind bis zu 75.000 € möglich.

Gehalt nach Region

Ø Gehalt als Materialplaner/in in deutschen Städten · relativ zum Ø-Gehalt von 58.000 €

München	69.020 €	+19 %	Bremen	59.160 €	+2 %
Frankfurt	67.860 €	+17 %	Hannover	56.260 €	-3 %
Stuttgart	64.380 €	+11 %	Nürnberg	56.840 €	-2 %
Hamburg	63.800 €	+10 %	Essen	56.260 €	-3 %
Düsseldorf	62.060 €	+7 %	Leipzig	54.520 €	-6 %
Köln	61.480 €	+6 %	Dresden	54.520 €	-6 %
Bonn	60.320 €	+4 %	Dortmund	54.520 €	-6 %
Berlin	60.320 €	+4 %	Chemnitz	51.620 €	-11 %

Gehaltsvergleich mit ähnlichen Berufen

Beruf	Brutto/Jahr	Netto/Jahr*	Pro Monat	Differenz
Materialplaner/in (aktuell)	57.500 €	≈ 34.500 €	4.792 €	—
Betriebsingenieur/in - Maschinenbau	91.250 €	≈ 54.750 €	7.604 €	↑ +58,7 %
Betriebsingenieur/in - Chemische Industrie	86.500 €	≈ 51.900 €	7.208 €	↑ +50,4 %
Requirement-Manager/in	85.500 €	≈ 51.300 €	7.125 €	↑ +48,7 %
Resident Engineer	84.500 €	≈ 50.700 €	7.042 €	↑ +47 %
Betriebsingenieur/in	80.500 €	≈ 48.300 €	6.708 €	↑ +40 %

* Netto geschätzt (ca. 60 % vom Brutto, Steuerklasse 1, ohne Kinder)

Datenquelle: Basis: JobJump-Gehaltsdatenbank aus aktuellen Stellenanzeigen und Berufsprofilen. Median (P50), Spanne P10–P90, Bruttowerte pro Jahr, Vollzeit (40 Std./Woche). Netto geschätzt (ca. 60 % vom Brutto, Steuerklasse 1, ohne Kinder). Regionale Werte: Ø-Gehalt x regionale Prämie (StepStone Gehaltsreport). Exakt berechnen: [jobjump.net/gehalt/brutto-netto-rechner/58000](#) · Aktuelle Stellen: [jobjump.net/jobs/als-materialplaner-in](#)

